

**OGŁOSZENIE O ZMIANIE PROSPEKTU INFORMACYJNEGO
UNIFUNDUSZE FUNDUSZU INWESTYCYJNEGO OTWARTEGO
Z DNIA 30 LISTOPADA 2016 R.**

Niniejszym Union Investment Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. ogłasza o zmianach w Prospekcie informacyjnym funduszu UniFundusze Fundusz Inwestycyjny Otwarty.

1. W rozdziale VI Prospektu dodaje się punkt 6 w następującym brzmieniu:

„6. Informacja o obowiązującej w Towarzystwie Polityce Wynagrodzeń

System wynagrodzeń obowiązujący w Towarzystwie ma na celu adekwatne uhonorowanie pracy pracowników i skuteczne wdrażanie zachęt do osiągania lepszych wyników. Jednocześnie celem systemu wynagrodzeń jest zapobieganie podejmowaniu ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi, statutami funduszy inwestycyjnych, którymi zarządza Towarzystwo oraz regulacjami wewnętrznymi Towarzystwa. System wynagrodzeń stosowany w Towarzystwie wspiera realizację strategii prowadzenia działalności Towarzystwa i przeciwdziała powstawaniu konfliktu interesów.

Politykę została opracowana przez Zarząd Towarzystwa oraz została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Towarzystwa, po uprzednim zaopiniowaniu jej przez Komitet Wynagrodzeń Towarzystwa.

Zgodnie z Polityką Towarzystwo identyfikuje osoby, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka towarzystwa lub zarządzanych funduszy inwestycyjnych. Osoby te otrzymują zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od wyników z uwzględnieniem następujących zasad:

1. co najmniej 50% wartości zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników jest wypłacane w formie nabytych przez te osoby jednostek uczestnictwa lub certyfikatów inwestycyjnych funduszy inwestycyjnych zarządzanych przez Towarzystwo;
2. nabycie przez ww. osobę praw do wypłaty co najmniej 40% wartości zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników jest odroczone; wypłata odroczonej części zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników następuje w ratach w okresie co najmniej od trzech lat, przy czym wypłata pierwszej raty następuje po upływie 12 miesięcy od dnia ustalenia łącznej wysokości zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników;
3. wypłacone zmienne składniki wynagrodzenia, o których mowa w pkt 1, podlegają odpowiednim okresom wstrzymania; minimalny okres wstrzymania jest dostosowany do długoterminowej strategii działalności Towarzystwa lub celów i polityki inwestycyjnej funduszu.

Polityka wynagrodzeń jest dostosowana do wielkości i struktury organizacyjnej Towarzystwa i zarządzanych przez nie funduszy inwestycyjnych oraz do charakteru, zakresu i stopnia złożoności działalności Towarzystwa i zapewnia prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników, w tym możliwość ich niewypłacenia, wstrzymania i zwrotu.

Osoby sprawujące funkcje z zakresu zarządzania ryzykiem, osoby wykonujące czynności nadzoru zgodności działalności towarzystwa funduszy inwestycyjnych z prawem oraz osoby pełniące funkcje związane z audytem są wynagradzane za osiągnięcie celów wynikających z pełnionych przez nie funkcji, a ich wynagrodzenie nie jest uzależnione od wyników uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności.

Polityka Wynagrodzeń Towarzystwa jest publikowana na stronie www.union-investment.pl.”

Pozostałe postanowienia Prospektu informacyjnego funduszu UniFundusze Fundusz Inwestycyjny Otwarty pozostają bez zmian.